



**ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTO ARAGUAIA
CNPJ: 03.579.836/0001-80**

PORTARIA Nº 548, DE 28 DE JULHO DE 2015.

“Dispõe sobre atribuições a servidoras”.

O Prefeito Municipal de Alto Araguaia, Estado de Mato Grosso, Jerônimo Samita Maia Neto, no uso de suas atribuições legais, e,

Considerando a adesão do Município no Plano de Desenvolvimento Institucional Integrado - PDI.

Resolve:

Art. 1º Designar as servidoras SILVIA FERREIRA DE REZENDE FERNANDES e RAQUEL ALEGRE AMORIM, para ficarem responsáveis pela aplicação de duas pesquisas de Clima Organizacional – Satisfação dos clientes Internos, de acordo com Anexo I.

§ 1º Os resultados das pesquisas deverão ser entregues até a última semana de agosto de 2015 e na primeira quinzena de dezembro de 2015, ao Comitê do PDI, com cópia ao Secretário de Administração.

§ 2º Esta pesquisa será de extrema importância para o cumprimento das ações e metas do PDI, assim como para a melhoria da eficiência dos serviços públicos.

Art. 2º Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação.

Art. 3º Registre-se, publique-se e cumpra-se.

Alto Araguaia, 28 de julho de 2015.

JERÔNIMO SAMITA MAIA NETO
Prefeito Municipal

ROMILDO JOSÉ DE OLIVEIRA
Secretário Municipal de Administração



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE ALTO ARAGUAIA
CNPJ: 03.579.836/0001-80

ANEXO I
Portaria 548/2015

| | |
|---|--|
| Pesquisa de Clima Organizacional Servidores Municipais da Prefeitura de Alto Araguaia - MT | |
|---|--|

| Pesquisa de clima organizacional Itens avaliados | NOTA: 0 á 10 |
|---|-------------------------------|
| • Política salarial | |
| Pontualidade no pagamento do salário | |
| Salário comparado a minha capacidade profissional | |
| • Oportunidade de carreira | |
| Valorização e reconhecimento do trabalho que faço | |
| Incentivo a qualificação | |
| • Comunicação interna | |
| Informação sobre mudanças e melhorias | |
| • Relacionamento no trabalho | |
| Sempre estou disposto a ajudar meus colegas de trabalho? | |
| Respeito meus colegas de trabalho? | |
| Relação entre meu chefe e eu | |
| • Auto avaliação | |
| Prontidão para prestar favor especial (se precisar ficar depois do horário, fica pelo prazer de mais uma tarefa concluída). | |
| Tenho sido assíduo/pontual no meu serviço? | |
| Tenho comprometimento com o órgão que trabalho? | |
| Tenho comprometimento com as atividades que realizo? | |
| Atendo as pessoas com eficiência e qualidade | |
| Até que ponto eu cumpro as responsabilidades que são destinadas a minha função | |
| • Função | |
| Estou satisfeito com a função que exerço? | |
| Estou satisfeito com o volume de trabalho que realizo? | |
| Tenho motivação para desempenhar minha função? | |
| Procurou desempenhar meu trabalho buscando obter resultados melhores do que o esperado por este órgão | |
| • Ambiente de trabalho | |
| Tenho a disposição os materiais e recursos necessários para desempenhar um bom trabalho? | |
| Espaço físico adequado | |
| TOTAL DE PONTOS | |